

Eybens, le 22 Mai 2017

Objet: Compte rendu de la réunion ETD du 20 Mai 2017.

Madame, Monsieur,

Veillez trouver, ci-dessous, le compte rendu de la réunion de rentrée de l'Equipe Technique Départementale qui s'est déroulée Samedi 20 Mai 2017 à Eybens.

Présent(e)s : BELMONTE Timothée, BENA Virgile, MARTIN Stéphane, OUAJHI Saïd, PIRRELLO Laura, RAIMI Farid, REYNAUD Clément, YVANT Marin, SUBILEAU Ronan, TERVER Geoffrey.

Excusé(e)s : ANDRE Jérémy, AZEDE Emmanuel, BERTRAND Kévin, CHOMIENNE Joris, DELPORTE Gaetan, ISSARTEL Simon, LIGRON Claude, ROUX Valentin.

Absent(e)s : BEL Charline, DI BENEDETTO Ambre, FRAPPAT Mathilda, BOUCHERBA Maily.

➤ Ouverture de la réunion

Geoffrey remercie les participants de s'être rendus disponibles pour participer à cette réunion.

Les échanges seront importants pour faire un bilan des actions entreprises notamment au niveau du Parcours de Performance Fédéral (PPF) local, et échanger sur les perspectives d'avenir.

L'année 2017 marque de nombreux changements pour le comité et l'organisation du handball local dans le cadre de la réforme des grandes régions. L'arrivée d'une nouvelle équipe dirigeante dynamique et ambitieuse pour le Handball Isérois, le départ de Justine en Février dernier, et le probable départ de Geoffrey annoncent une période de transition plus importante que prévue.

Ces changements doivent être vécus comme une opportunité. Ces dernières années ont vu plusieurs actions mises en place, qui ont dynamisé le fonctionnement de la technique sur notre département. Les changements énoncés ci-dessus doivent permettre de conserver voir de renforcer la dynamique initiée, par de nouvelles idées et éventuellement des fonctionnements en évolution.

Nous sommes ici aujourd'hui pour faire un état des lieux de nos propres actions, en tenant compte de leurs répercussions positives ou négatives dans les autres domaines du Handball Isérois. Il est important que chacun s'exprime, sans se fixer de limite sur les idées qui pourraient faire avancer notre pratique dans les mois et années à venir. Ronan SUBILEAU (président de la commission technique) nous rejoindra en deuxième partie de réunion pour présenter les grandes lignes du projet de la nouvelle équipe dirigeante, et échanger avec les acteurs de l'ETD actuelle.

➤ **Informations concernant la fin de saison de l'ETD**

Lundi 05 Juin 2017 : Journée conviviale de fin de saison avec les oppositions entre les collectifs 2003 et 2004 au gymnase du Vergeron de Moirans (filles le matin et garçons l'après midi).

Dimanche 18 Juin 2017 : Tournoi -12 à Moirans

Présentation de l'évènement :

- Nombre d'équipes : 78
- Nombre de terrains : 12
- Besoin d'une à deux 2 personnes par terrain
- Volonté d'organiser un temps de convivialité pour les membres de l'ETD autour de cette journée (samedi soir ? dimanche en fin de journée ? dimanche soir ?)
- Indemnités par demie journée + prise en charge du repas de midi pour les personnes présentes sur la journée

➤ **Bilan de la saison 2016-2017**

Les membres présents sont invités à s'exprimer de manière anonyme ou non sur plusieurs thématiques via le document présenté en annexe 1.

En parallèle de ce document, les personnes indiquent deux à trois mots par thématiques qui devront ensuite être devinés sous forme d'un Time's Up (3 équipes s'opposent, 30 secondes par personne pour faire deviner un maximum de mots, 3 points par mots devinés sur un mime, 1 point par mot deviné suite à une présentation verbale).

Ce que j'espérais en arrivant à l'ETD	Ce que j'ai vécu cette saison à l'ETD	Ce que je souhaite à l'ETD pour la/les saison(s) à venir
Formation x4	Echange x4	Convivialité
Echange x5	Partage x2	Victoire
Confiance x2	Convivialité	Partage x3
Partage x4	Rigolade	Connaissances
Rencontre	Gestion humaine	Echange x2
Coincher	Organisation	Ambiance
Remise en question	Travail sur soi même	Plaisir x3
Découvrir x2	Frustration	Réussite sportive
Transmettre	Expérience	Champions
Réseau	Belote	Apéro
Nouveau départ	Formation	Performance
Former	Réussite	Cohésion
Evolution	Apprentissage	Développement
Expérience	Aboutissement	

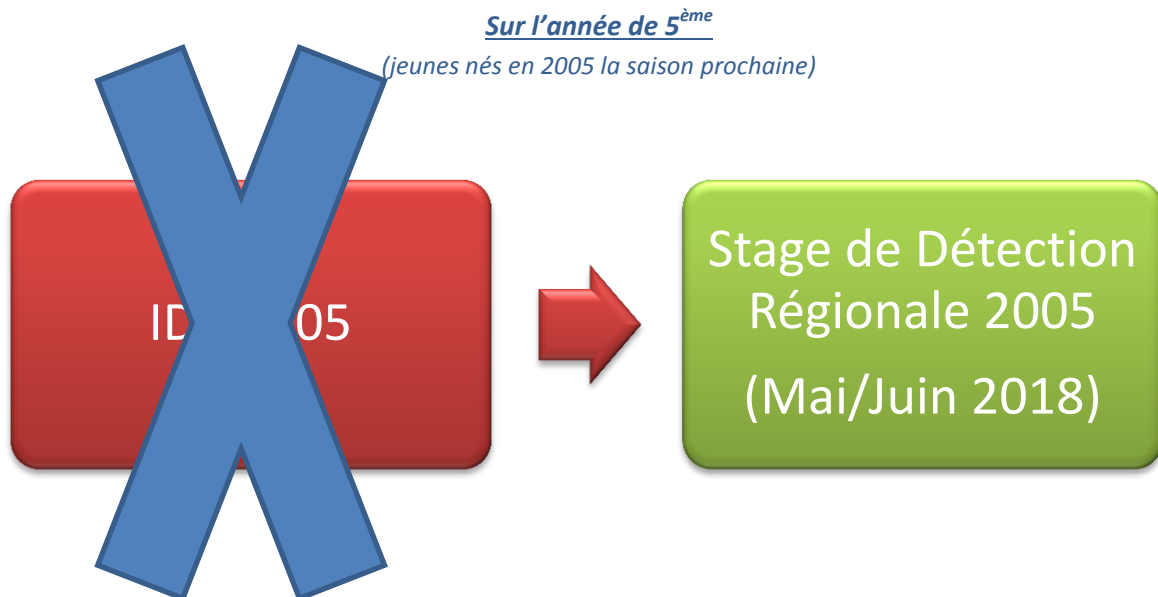
Aide	Moment de rires	
Apprendre	Confiance	
	Manque de confiance	
	Victoire	
	Compétition	
	Epanouissement	

En complément de ces échanges, Geoffrey présente un bilan qualitatif chiffré des actions de détection et de formation des athlètes mises en œuvre cette saison :

Filière	Génération	Détection sur la totalité de la période	Performances en compétition	Sélection au pôle espoirs (Site de Chambéry)
Féminine	2002	98/143 (soit 68,5%)	3/4	5/8 (soit 62,5%)
	2003	99/133 (soit 74,4%)	2ème tour Championnat Fr	1/4 (soit 25%)
	2004	100/130 (soit 76,9%)	1/4	
Masculine	2002	200/258 (soit 77,5%)	4/4	
	2003	227/274 (soit 82,8%)	2ème tour Championnat Fr	
	2004	192/242 (soit 79,3%)	3/4	

➤ **Perspectives pour la saison 2017-2018 et l'avenir**

La nouvelle organisation du PPF AURA à partir de la saison prochaine est la suivante :



Le tournoi Inter Secteurs pourrait donc être la seule compétition de la saison pour la génération.

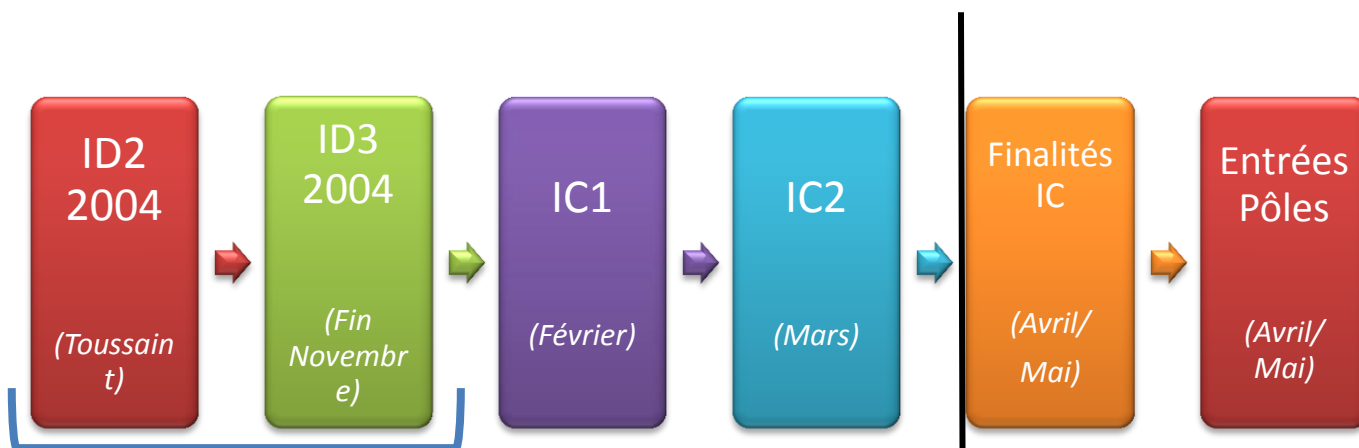
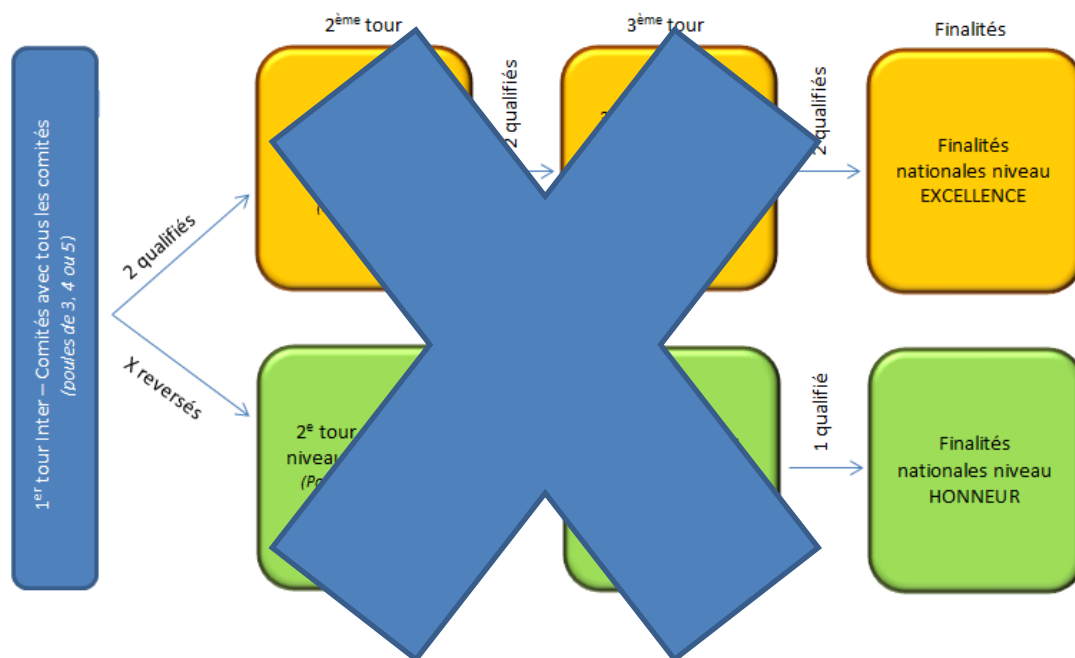
Que faire :

- Le programmer plus tard ?
- Conserver une organisation globalement similaire sur la saison et organisé un match de travail contre un comité voisin à la place des ID1 ?
- Quelle stratégie pour la filière féminine qui a déjà changer son mode de fonctionnement en 2016-2017 ?

Réactions et propositions des membres de l'ETD :

- Enlever la compétition de fin de saison est dommage
- Cela va faire changer notre stratégie (absence de sélection en fin de cycle)
- Compétition a du sens dans l'évaluation des jeunes
- Proposition : garder des ID (3 tournois sur AURA, répartition géographiques des comités) pour compétition support à la détection nécessaire à la composition des listes du stage de fin de saison
- Garder le match de travail des filles en parallèle des IS + 1 match de travail en fin de saison à la place des ID
- Conserver un calendrier similaire mais peut être avec des temps de travail supplémentaires après les IS

Sur l'année de 4^{ème}
(jeunes nés en 2004 la saison prochaine)



Déterminent les ayants droits AURA pour le championnat de France des Inter Comités (5 à 6 places sur 11 comités).

Les autres participeront au niveau Challenge de France.

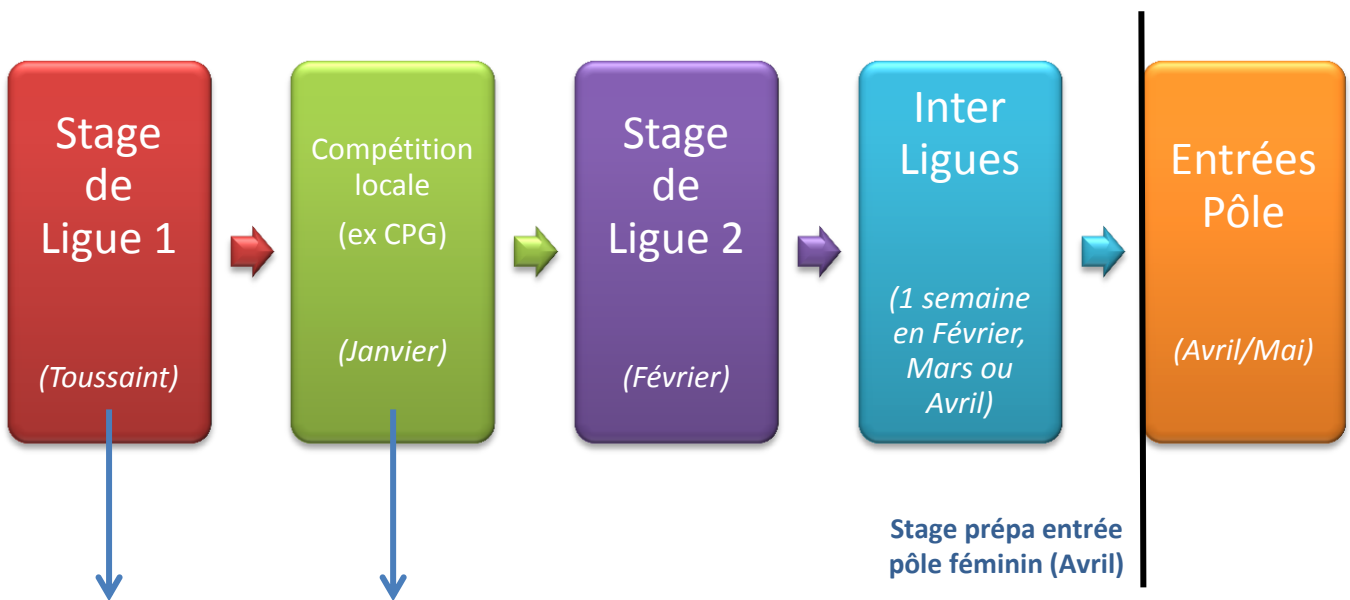
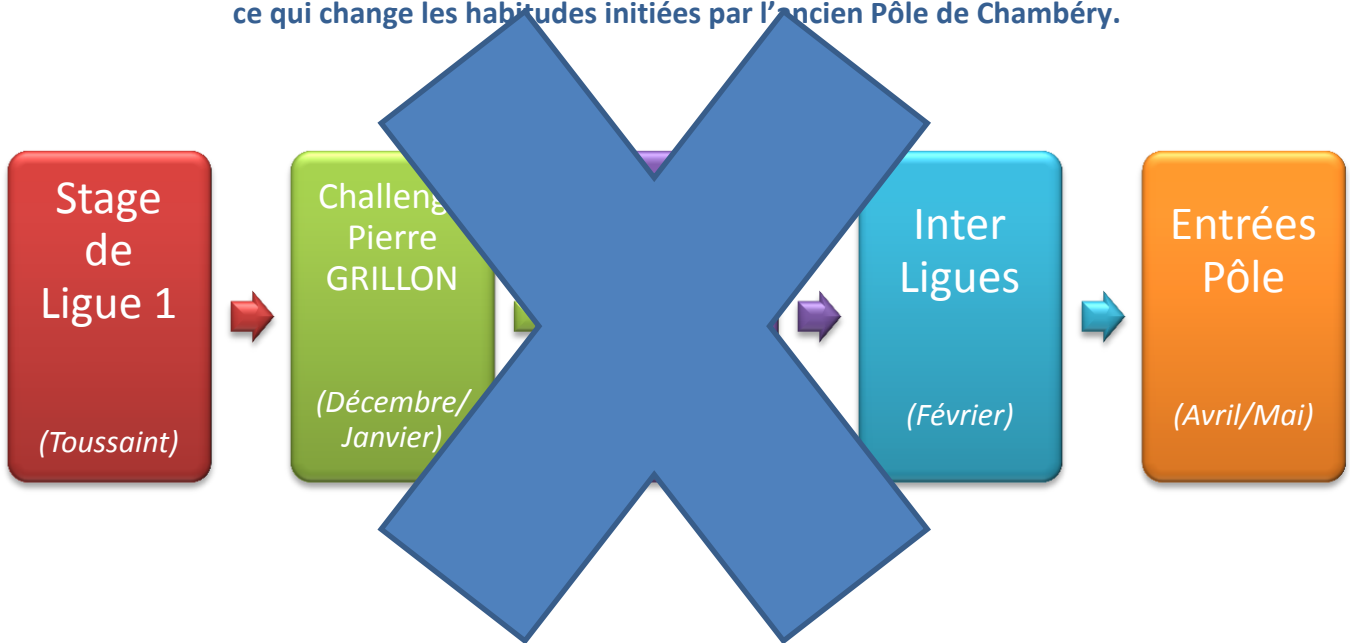
Stage prépa entrée pôle féminin (Avril)

Stage Détection Régional Masculin (Avril)

Sur l'année de 3^{ème}

(jeunes nés en 2003 la saison prochaine)

La grande nouveauté est que cette génération sera déjà en Pôle Espoirs, ce qui change les habitudes initiées par l'ancien Pôle de Chambéry.

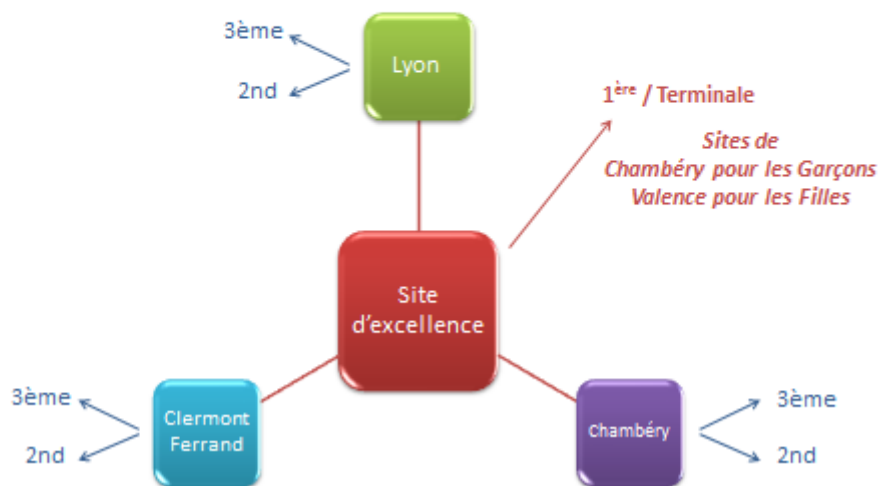


3*14 athlètes issus des anciennes ligues

4*14 proposés par les CTF de comités

Le Pôle Espoirs Auvergne Rhône Alpes

**Nouvelle organisation du Pôle Espoirs
Auvergne Rhône Alpes**



Le projet comité et l'organisation du PPF Isérois

- Augmenter le nombre de licenciés et le nombre d'encadrants (aspects quantitatifs).
- Qualitativement, améliorer encore le processus afin d'offrir une pratique plus performante au sein du comité pour éviter de voir nos meilleurs joueurs partir du comité.
- Renforcer les sections, développer les liens entre sélections et sections sportives + lien avec les niveaux de jeu club du territoire.
- Importance de l'aspect qualitatif du travail ETD, performances en compétition importantes également (complémentaire).
- S'adapter aux différentes contraintes (disponibilités des cadres, aspects financiers etc) pour élaborer le projet et le fonctionnement le plus performant possible en terme de formation (entraînements et compétitions).
- Objectif : 25/30 jeunes de qualités pour alimenter les pôles et sections sportives par génération.
- Créer un deuxième groupe en parallèle du groupe comité pour pouvoir répondre aux deux besoins : compétitif et de formation pour les « profils ».
- Augmenter la capacité de travail de ces joueurs : plus de regroupements ? Si oui impact financier important et staffs à trois pas forcément possible à conserver.

- Augmenter également la qualité de travail des jeunes dans leurs clubs = formation des cadres. L'ETD a également un rôle important à jouer évidemment.
- Développer un sentiment d'appartenance des petits et de leurs parents dans les clubs (avec un objectif de fidélisation). Ecole de hand = d'abord une école de développement psycho moteur. Comité doit être moteur dans cet objectif.
- Salariés techniques comité :
 1. 1 CTF + 2/3 relais géographiques ou par thématiques
 2. Ou 2 CTF

Fin de la réunion à 13h30.

Sportivement,

Geoffrey TERVER
Conseiller Technique Fédéral

